

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Công văn số 227 /NV ngày 8/11/2022 của phòng Nội vụ V/v báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023; Ủy ban nhân dân xã An Vinh báo cáo như sau:

I.KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN XÃ

1. Về tổ chức và hoạt động của HĐND cấp xã

a.Số lượng, cơ cấu, chất lượng thành viên UBND xã:

Tại kỳ họp thứ nhất nhiệm kỳ 2021 - 2026 ở UBND xã đã bầu 04 thành viên UBND, bao gồm: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch, 02 Ủy viên theo dõi, phụ trách các lĩnh vực công an, quân sự. Qua 2 năm hoạt động tổng số thành viên có nhiều biến động và thay đổi; tuy nhiên, trong suốt nhiệm kỳ, cơ cấu tổ chức của UBND xã luôn được củng cố, kiện toàn; trình độ văn hóa chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đều được nâng lên so với nhiệm kỳ trước.

b. Công tác chỉ đạo, điều hành của UBND xã:

Trong chỉ đạo điều hành, UBND xã luôn phối hợp chặt chẽ với UBMTTQ xã và các đoàn thể, góp phần triển khai tốt các chương trình kinh tế xã hội; cuộc vận động xây dựng nhà ở cho các đối tượng chính sách, công tác giảm nghèo, công tác truyền thông dân số, giúp đỡ gia đình chính sách và những người neo đơn, tàn tật... Nhìn chung, mối quan hệ Đảng - Chính quyền - Mặt trận - Đoàn thể ngày càng chặt chẽ, hiệu quả hơn.

- Về thực hiện chương trình công tác của UBND xã: Tập trung chỉ đạo thực hiện các chương trình, đề án quan trọng, giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước để các ban, ngành, thôn triển khai thực hiện; tổ chức Hội nghị toàn xã để triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh qua các năm trong nhiệm kỳ; Hết nhiệm kỳ, cơ bản thực hiện hoàn thành các chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ trọng tâm đề ra trong nhiệm kỳ đề ra.

- Về tổ chức hội nghị và các cuộc họp của UBND xã: UBND xã duy trì đầy đủ các phiên họp thường kỳ hàng tháng theo luật định để đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh; nội dung, trình tự, công tác chuẩn bị đảm bảo yêu cầu; định kỳ hàng tháng tổ chức họp giao ban Chủ tịch và Phó Chủ tịch UBND xã để tập trung rà soát các công việc theo

chương trình công tác, xử lý các nhiệm vụ phát sinh. Nhiệm kỳ 2021 - 2026, UBND xã, Chủ tịch và Phó Chủ tịch UBND xã đã tổ chức hơn 15 cuộc họp để xử lý, triển khai công việc trên địa bàn; bên cạnh đó thường xuyên tham dự các cuộc họp trực tuyến cấp trên tổ chức để tiếp thu, triển khai các nhiệm vụ được kịp thời.

c. Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân **(Biểu số 1 đính kèm)**

2. Địa giới hành chính (Biểu số 2 đính kèm).

a) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, hồ sơ địa giới hành chính

b) Tình hình kết quả thực hiện đề án 513 (Nếu có): (kết quả, thuận lợi, khó khăn vướng mắc, phương hướng thời gian tới..)

3. Cán bộ, công chức cấp xã (Biểu số 3 đính kèm).

a) Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã

- Số lượng, chất lượng cán bộ, công chức cấp xã **(Biểu số 5 đính kèm)**

Số lượng cán bộ, công chức của xã được bố trí theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã, tổng số cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn trên địa bàn xã An Vinh, cán bộ 10đc; công chức: 08; hoạt động không chuyên trách cấp xã: 11 đc, chất lượng và chế độ, chính sách luôn được đảm bảo theo quy định của pháp luật về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách

- Tiền lương cán bộ, công chức cấp xã **(Biểu số 6 đính kèm).**

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã

-Luôn đảm bảo mọi chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách trong thời gian tới

c) Đánh giá cán bộ, công chức xã: Khó khăn, vướng mắc trong việc đánh giá cuối năm đối với cán bộ, công chức cấp xã, đặc biệt là đối với cán bộ chủ chốt ở cấp xã.

Khó khăn: đối với Công chức của xã, chuyển vị trí liên tục, dẫn đến đánh giá không sát thực, thiếu chính xác về năng lực thực thi công vụ của đội ngũ này.

Tính đặc thù của cán bộ, công chức tạo ra nhiều cản trở trong việc áp dụng đánh giá. Chẳng hạn, một trong các tiêu chí để xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là phải có ít nhất một công trình khoa học, đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng và mang lại hiệu quả trong việc thực hiện công tác chuyên môn, nghề nghiệp được cấp có thẩm quyền công nhận (khoản 1 Điều 25 Nghị định số 56/2015/NĐ-CP). Tiêu chí này giúp khuyến khích tính tích cực, chủ động, sáng tạo trong công vụ của mỗi công chức. Tuy nhiên, với cán bộ công

chức cấp xã là người đồng bào DTTS, đặc biệt khó khăn thì tiêu chí này lại thể hiện sự bất hợp lý do năng lực, trình độ của đa số đội ngũ CCCX là người DTTS có phần yếu hơn so với mặt bằng công chức nói chung.

d) Số lượng cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật(Không)

4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, khu phố và người tham gia công việc ở thôn, khu phố (Biểu số 4 đính kèm).

a) Số lượng, chất lượng.

Số lượng cán bộ, công chức của xã được bố trí theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã, tổng số cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn trên địa bàn xã An Vinh, cán bộ 10 đc; công chức: 08; hoạt động không chuyên trách cấp xã: 11 đc; hoạt động không chuyên trách cấp thôn: 21đc, chất lượng và chế độ, chính sách luôn được đảm bảo theo quy định của pháp luật về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách

5. Thôn, khu phố (Biểu số 3 đính kèm).

a) Số lượng thôn, tổ dân phố, tình hình tổ chức và hoạt động, phân loại của thôn, khu phố.

b) Triển khai sáp nhập thôn, khu phố (nếu có).

6. Xã đảo, xã an toàn khu, vùng an toàn khu

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1.Ưu điểm:

Trong những năm qua, được sự quan tâm đầu tư của Đảng, Nhà nước, các Bộ ngành của tỉnh; huyện; sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy; tinh thần quyết liệt, kịp thời trong điều hành của Chính quyền xã; trách nhiệm của các ngành, đoàn thể của, thôn, được sự đồng tình của nhân dân trên địa bàn xã đã ra sức nỗ lực xây dựng xã nhà, đưa nền kinh tế ngày càng tăng trưởng khá; sản xuất nông lâm nghiệp phát triển theo hướng bền vững, toàn diện; cơ sở hạ tầng được đầu tư xây dựng theo hướng kiên cố và từng bước hiện đại; văn hóa xã hội có nhiều chuyển biến tiến bộ, bản sắc văn hóa của đồng bào dân tộc thiểu số đã được giữ gìn và phát huy; đời sống nhân dân cơ bản ổn định và có bước cải thiện, bộ mặt nông thôn miền núi từng bước đổi thay; chính trị ổn định, quốc phòng an ninh được giữ vững. Quan hệ giữa đại biểu dân cử với cử tri được cải thiện, niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước không ngừng được củng cố và tăng cường; HĐND các cấp trên địa bàn xã đã từng bước được phát huy vai trò là cơ quan quyền lực nhà nước ở địa phương, đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm chủ của nhân dân.

2.Tồn tại, hạn chế

Một số cán bộ, công chức và người lao động vẫn còn hạn chế về kinh nghiệm, chưa thật sự chủ động trong công tác tham mưu, phối hợp giải quyết

những tồn tại, vướng mắc. Công tác dự báo, đánh giá, phân tích thông tin còn hạn chế, chất lượng, hiệu quả trong thực thi công vụ ở một số lĩnh vực chưa cao.

Công tác tuyên truyền vận động người dân thực hiện các chủ trương, đường, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước tiến hành chưa thường xuyên; việc cụ thể hóa các văn bản thực hiện quy phạm pháp luật chất lượng chưa cao. Công tác chỉ đạo, phối hợp triển khai phong trào thi đua chưa đồng bộ, công tác sơ, tổng kết, điển hình còn mang tính hình thức, mô hình, gương điển hình chưa được nhân rộng

2. Nguyên nhân:

a) Nguyên nhân khách quan:

Thời tiết diễn biến phức tạp, khô hạn kéo dài, các dịch bệnh liên tiếp xảy ra; giá cả một số sản phẩm chủ lực của địa phương không ổn định đã tác động đến sản xuất, đời sống nhân dân. Hệ thống văn bản quản lý nhà nước chưa phù hợp thực tiễn.

Một số văn bản của Trung ương, chính phủ ban hành về chính sách ưu tiên đầu tư phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhưng chủ yếu chỉ mới hỗ trợ, chưa ngang với yêu cầu phát triển theo tinh thần Kết luận của Bộ chính trị về “tiếp tục thực hiện Nghị quyết 24-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về công tác dân tộc trong tình hình mới”.

b) Nguyên nhân chủ quan:

Một số chương trình dự án kinh tế, xã hội khảo sát chưa kỹ cho nên khó thực hiện, hiệu quả chưa cao và chưa đảm bảo theo kế hoạch đề ra. Kỹ năng làm việc, tính chuyên môn hóa của lao động địa phương còn hạn chế, cho nên rất khó khăn khi kêu gọi đầu tư.

Năng lực, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ chủ chốt, cơ quan chưa ngang tầm với nhiệm vụ. Sự vào cuộc của các ngành, các địa phương chưa đồng bộ, thiếu quyết liệt. Một số cán bộ, công chức tinh thần trách nhiệm chưa cao.

Một bộ phận cán bộ, nhân dân thiếu quyết tâm đầu tư phát triển sản xuất, ổn định cuộc sống. Khả năng tiếp cận và áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất còn hạn chế; kỹ thuật canh tác, áp dụng chưa phù hợp với điều kiện đất đai, cây trồng.

Tư duy đổi mới, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của một số cán bộ, đảng viên, một số cấp ủy, chính quyền chưa theo kịp yêu cầu, nhiệm vụ mới. Một số cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa bám sát chủ trương, nghị quyết, chức năng, nhiệm vụ, quy chế, chương trình làm việc và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ. Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp, bố trí cán bộ vẫn chưa quyết liệt, một số trường hợp tiến hành chậm.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

1. Về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã:

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về ban hành chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030 thì UBND tỉnh, huyện, tập trung thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để mang lại hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tốt nhất, vừa có bộ máy tinh gọn nhất, đồng thời người dân, doanh nghiệp được thừa hưởng thành quả tốt nhất từ công tác sắp xếp ĐVHC, đáp ứng yêu cầu xây dựng nước ta trở thành một nước công nghiệp hiện đại, theo định hướng xã hội chủ nghĩa.

2. Về mô hình chính quyền cấp xã:

19 Mô hình chính quyền cấp xã được tổ chức và duy trì theo quy định của pháp luật hiện hành về tổ chức chính quyền gồm HĐND và UBND nhưng cần đổi mới về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, tăng cường kiểm tra, giám sát, hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước, phục vụ doanh nghiệp và người dân. Phát huy đầy đủ vai trò, thể hiện chức năng, nhiệm vụ của HĐND xã rõ nét, đầy đủ hơn.

3. Về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND cấp xã:

Phát huy mạnh mẽ hơn tính năng động, sáng tạo, quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương trong quản lý điều hành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn cơ sở để giảm nhẹ công việc cho cơ quan cấp tỉnh. Việc phân cấp, phân quyền cho cấp xã sẽ giải quyết công việc nhanh hơn, sát với tình hình thực tế hơn đồng thời phát huy được tính chủ động, sáng tạo của chính quyền địa phương, khai thác các nguồn lực, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

4. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn:

Tăng cường hỗ trợ tập huấn nâng cao trình độ, nhất là trình độ quản lý nhà nước và ứng dụng CNTT, xem đây là điều kiện tiên quyết để thực hiện nhiệm vụ ngày càng cao. Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp thôn nên giữ nguyên, tuy nhiên cần tăng phụ cấp

5. Về số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn:

Đảm bảo số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cũng như chế độ chính sách theo Luật cán bộ công chức. Đồng thời cân đối nguồn kinh phí chi trả phù hợp với từng chức danh, theo quy định hiện hành một số chế độ phụ cấp quy định do nguồn ngân sách địa phương cân đối. Cần có giải pháp để hỗ trợ, thực hiện đầy đủ hơn, đảm bảo hơn chế độ cho đội ngũ này, nhất là đối với đội ngũ công chức.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp thực hiện

Làm tốt công tác quy hoạch và quản lý quy hoạch; huy động tối đa các

nguồn lực để đầu tư xây dựng hạ tầng kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới nâng cao.

Tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung các quy hoạch và thực hiện tốt quy hoạch, nhất là thực hiện quy hoạch nông thôn mới giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030;

Tiếp tục củng cố vững chắc các tiêu chí NTM, xây dựng xã NTM nâng cao, xây dựng vườn mẫu - khu dân cư kiểu mẫu; Chỉ đạo thực hiện tốt vệ sinh đường làng ngõ xóm; sắp xếp nhà cửa gọn gàng.

Xử lý nghiêm các trường hợp khai thác gỗ, lấn chiếm đất đai... Tổ chức kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý những tổ chức, cá nhân vi phạm về quản lý đất đai, ô nhiễm môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm, giết mổ gia súc, gia cầm... Phối hợp với ban nhân dân các thôn trong công tác giải phóng mặt bằng khu giãn dân, mở đường dân sinh trên địa bàn.

Tiếp tục quan tâm thực hiện tốt chính sách người có công, an sinh xã hội, làm tốt việc rà soát, điều tra hộ nghèo, hộ cận nghèo hàng năm nhằm thực hiện có hiệu quả công tác giải quyết việc làm, xóa đói giảm nghèo, giảm tỷ lệ hộ nghèo bền vững, theo tiêu chí nông thôn mới.

Thực hiện tốt các chương trình y tế quốc gia về phòng chống dịch bệnh, không để xảy ra dịch bệnh trên địa bàn. Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe cho nhân dân. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền dân số, gia đình, trẻ em nhằm giảm tỷ lệ sinh, đặc biệt là sinh con thứ 3 trở lên, trẻ em suy dinh dưỡng. Tổ chức các hoạt động hữu ích cho các em học sinh trong dịp hè, tuyên truyền phòng chống cháy nổ, phòng chống đuối nước, đặc biệt là ở lứa tuổi học sinh.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng cải cách hành chính, quản lý cán bộ công chức theo Pháp lệnh. Thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; trang thông tin điện tử, phần mềm hồ sơ công việc dịch vụ công...

- Tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ An ninh trật tự, Quân sự địa phương nhằm đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, kết hợp chủ động thực hiện phòng chống lụt bão, cứu hộ, cứu nạn, ưu tiên và sẵn sàng chủ động việc ứng cứu phòng chống bão lụt, TKCN.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, Ủy ban nhân dân xã An Vinh báo cáo phòng Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Lưu:VP

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Tý

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ AN VINH**

Số: /BC-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

An Vinh, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết, đánh giá tổ chức, hoạt động của chính quyền cấp xã giai đoạn 2016-2021

Thực hiện Công văn số 108 /NV ngày 16/6/2022 của phòng Nội vụ về việc xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá tổ chức, hoạt động của chính quyền cấp xã giai đoạn 2016-2021; những khó khăn, vướng mắc; định hướng đến năm 2030 và đề xuất giải pháp để triển khai thực hiện, Ủy ban nhân dân xã An Vinh báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

2. Về tổ chức và hoạt động của HĐND cấp xã

HĐND cấp xã đã có sự phối hợp với lãnh đạo cấp ủy, UBNDTTQ VN xã và các đoàn thể ở xã An Vinh tổ chức tự đánh giá, phân loại chính quyền xã trong giai đoạn 2016 - 2021, kết quả trên nhiều lĩnh vực cụ thể như lĩnh vực kế hoạch tài chính ngân sách, nông lâm ngư nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại dịch vụ; Hằng năm phối hợp để thực hiện chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của hội theo được phân cấp; tổ chức, hướng dẫn và tuyên truyền thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án phát triển sản xuất, chuyển đổi cơ cấu kinh tế, cây trồng, vật nuôi; đồng thời áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất nông nghiệp, công nghiệp và tiểu thủ công nghiệp mang lại hiệu quả kinh tế phù hợp với quy hoạch, kế hoạch phát triển chung của địa phương.

2.Về tổ chức và hoạt động của UBND cấp xã

UBND xã và các ban, ngành của xã xác định vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của UBND xã theo các lĩnh vực quản lý nhà nước ở địa phương, gắn với Phương châm “ Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”, đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các ngành, chuyên môn về công tác hoạt động của chính quyền cấp xã; đề ra nhiều giải pháp sáng tạo, cách làm hay trong công tác chính quyền đã đem lại hiệu quả thiết thực để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế , văn hóa, xã hội góp phần xây dựng đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh các phong trào thi đua yêu nước.

3.Về mối quan hệ giữa UBND cấp xã với cấp ủy Đảng, Mặt trận tổ quốc; các tổ chức đoàn thể trong hệ thống chính trị ở cấp xã và với thôn

Trong thời gian qua, MTTQ, các đoàn thể các cấp đã phát huy vai trò là cầu nối giữa cấp ủy, chính quyền với Nhân dân; tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua có chiều sâu thu hút đông đảo hội viên, đoàn viên và Nhân dân tham gia, trọng tâm là cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, đã khơi dậy mạnh mẽ tinh thần đoàn kết của Nhân dân trong việc tham gia xây dựng nông thôn mới; Ủy ban nhân dân với Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị xã hội, tạo điều kiện cho Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị xã hội thực hiện kế hoạch giám sát, phản biện trong năm, theo chức năng nhiệm vụ được giao.

4. Về mô hình chính quyền địa phương cấp xã

Tại trụ sở hành chính của UBND xã đã bố trí bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính (TTHC) ở một vị trí thuận lợi; có phòng tiếp dân riêng; các trang thiết bị như máy vi tính, bàn làm việc, camera giám sát đối với cán bộ, công chức được quan tâm đầu tư đầy đủ nhằm phục vụ tốt nhất cho người dân khi đến giải quyết công việc. Trong mỗi cán bộ, công chức cơ quan, nhất là vai trò, trách nhiệm, uy tín của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền đã nâng lên, được người dân ghi nhận, tin tưởng, đánh giá cao. ..đại đa số cán bộ công chức, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các địa phương xã An Vinh trong giao tiếp, ứng xử với người dân đều có thái độ lịch sự đúng mực, gần gũi, thân thiện.

Đã xây dựng mô hình “Chính quyền thân thiện, vì nhân dân phục vụ”, đơn giản, như: cử chỉ, sắc thái, lời cảm ơn, lời chúc mừng, lời xin lỗi,... qua đó tạo dựng, củng cố mối gắn kết chặt chẽ, sự tin cậy, đồng cảm, chia sẻ giữa chính quyền và nhân dân. Với nhận thức đó, thời gian tới, lãnh đạo Đảng, UBND xã sẽ tiếp tục, chỉ đạo, bộ phận chuyên môn của xã nhất là bộ phận tiếp dân nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện mô hình

5. Về số lượng, chất lượng và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn, khu phố

Số lượng cán bộ, công chức của xã được bố trí theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã, tổng số cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn trên địa bàn xã An Vinh, cán bộ 10đc; công chức: 09; hoạt động không chuyên trách cấp xã: 11 đc; hoạt động không chuyên trách cấp thôn: 21đc, chất lượng và chế độ, chính sách luôn được đảm bảo theo quy định của pháp luật về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách.

6. Về phân quyền, phân cấp, ủy quyền giữa chính quyền địa phương cấp trên với chính quyền địa phương cấp xã

Trong thời gian qua về vấn đề phân cấp, phân quyền, ủy quyền giữa chính quyền và địa phương cấp trên luôn được quan tâm, các mọi mặt hoạt động ở cơ quan đơn vị địa phương đều tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được phân quyền, có trách nhiệm thanh tra, kiểm tra tính hợp hiến, hợp pháp trong việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được phân quyền ở đơn vị... đã và đang phát huy tính chủ động sáng tạo, trong lãnh đạo cơ

quan và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp; tăng cường tính công khai, minh bạch trong chỉ đạo, điều hành của từng cấp, từng ngành trong tổ chức thực hiện; thúc đẩy việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

7. Về những vấn đề khác có liên quan đến tổ chức và hoạt động của chính quyền cấp xã

Trong thời gian qua, chính quyền cấp xã đã có những mặt tiến bộ rõ nét, có sự chuyển biến rõ rệt, nhất là sự chuyển biến cả về tổ chức và hoạt động về nhận thức, tư duy, phong cách lãnh đạo quản lý không còn thụ động hành chính như trước. Tuy vậy, so với yêu cầu cải tiến nền hành chính nhà nước ở cấp xã thì tổ chức và hoạt động của chính quyền cấp xã còn bộc lộ nhiều yếu kém, khiếm khuyết như giải quyết các thủ tục của công dân chưa đúng theo tiến độ công việc, một số hồ sơ còn trễ hẹn... hiệu quả chưa cao.

II. HẠN CHẾ, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế và nguyên nhân:

Một số cán bộ, công chức và người lao động vẫn còn hạn chế về kinh nghiệm, chưa thật sự chủ động trong công tác tham mưu, phối hợp giải quyết những tồn tại, vướng mắc. Công tác dự báo, đánh giá, phân tích thông tin còn hạn chế, chất lượng, hiệu quả trong thực thi công vụ ở một số lĩnh vực chưa cao.

Công tác tuyên truyền vận động người dân thực hiện các chủ trương, đường, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước tiến hành chưa thường xuyên; việc cụ thể hóa các văn bản thực hiện quy phạm pháp luật chất lượng chưa cao. Công tác chỉ đạo, phối hợp triển khai phong trào thi đua chưa đồng bộ, công tác sơ, tổng kết, điển hình còn mang tính hình thức, mô hình, gương điển hình chưa được nhân rộng

III. ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030

1. Về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã

Phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ; thực hiện theo từng giai đoạn, phù hợp với quy hoạch tổng thể, tạo sự thống nhất cao trong hệ thống chính trị và sự đồng thuận, ủng hộ của nhân dân. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện hoặc ban hành mới các văn bản pháp luật, quy phạm pháp luật liên quan đến việc sắp xếp đơn vị hành chính bảo đảm đồng bộ, đơn giản hoá thủ tục hành chính, đáp ứng yêu cầu thực tiễn và nguyện vọng chính đáng, hợp lý của đa số nhân dân. Đồng thời rà soát, bổ sung đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên cấp xã đảm bảo các chế độ, chính sách cho cán bộ công chức và người hoạt động không chuyên trách. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền, vận động tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, trong cán bộ, công chức và người lao động về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của việc thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong tổ chức triển khai thực hiện. Kết

quả thực hiện phải phù hợp theo quy định là một trong các tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu.

2. Về mô hình chính quyền cấp xã

Trong thời gian tới tiếp tục phát huy xây dựng mô hình “Chính quyền thân thiện, vì nhân dân phục vụ”, những hành động cụ thể, đơn giản, như: cử chỉ, sắc thái, lời cảm ơn, lời chúc mừng, lời xin lỗi,... qua đó tạo dựng, củng cố mối gắn kết chặt chẽ, sự tin cậy, đồng cảm, chia sẻ giữa chính quyền và nhân dân. Với nhận thức đó, thời gian tới, lãnh đạo Đảng, UBND xã sẽ tiếp tục, chỉ đạo, bộ phận chuyên môn của xã nhất là bộ phận tiếp dân nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện mô hình

3. Về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND cấp xã

Tiếp tục vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của UBND xã theo các lĩnh vực quản lý nhà nước ở địa phương, gắn với Phương châm “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”, đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các ngành, chuyên môn về công tác hoạt động của chính quyền cấp xã; đề ra nhiều giải pháp sáng tạo, cách làm hay trong công tác chính quyền đã đem lại hiệu quả thiết thực để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội góp phần xây dựng đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh các phong trào thi đua yêu nước.

4. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn, khu phố

Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, cùng với đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ cơ sở, việc sắp xếp lại, tinh giản bộ máy, thực hiện chế độ, chính sách với những người hoạt động không chuyên trách. truyền, vận động cán bộ, đảng viên chấp hành chủ trương, chính sách của tỉnh, làm tốt công tác tư tưởng cho những đồng chí được sắp xếp, bố trí.

5. Về số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn, khu phố

Luôn đảm bảo mọi chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách trong thời gian tới

IV. ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

-Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao trách nhiệm và thẩm quyền giám sát của hội đồng nhân dân cấp xã.

-Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính. Chú trọng vào giải quyết thủ tục hành chính, xem cải cách thủ tục hành chính là khâu đột phá của cải cách hành chính tại chính quyền cơ sở của địa phương.

-Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã hướng đến đảm bảo đúng tiêu chuẩn, có cơ cấu, số lượng hợp lý. Tổ chức tốt khâu rà soát lại tổng thể đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn về số lượng, chất lượng theo từng nhóm chức danh, gắn với vị trí công việc hiện tại của họ để xác định rõ những mặt hạn chế và yếu kém. Cần dựa vào các tiêu chí nói trên để đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hóa sử dụng lâu dài, hay bổ sung, thay thế; chú trọng đến cán bộ, công chức người DTTS địa phương, cán bộ, công chức là nữ.

- Tiếp tục đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ làm việc. Tăng cường đầu tư xây dựng, phát triển hạ tầng kỹ thuật, đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ nền hành chính đối với chính quyền cơ sở trên địa bàn. Đồng thời, tiếp tục triển khai cải cách thủ tục hành chính theo mô hình một cửa, một cửa liên thông. Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ hành chính cho đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng tại cơ sở, coi trọng xây dựng chi bộ, thôn, làng, đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, tạo nguồn phát triển đảng viên. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy trong việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đổi mới phương thức tổ chức vận động

Trên đây là báo cáo tổng kết, đánh giá tổ chức, hoạt động của chính quyền cấp xã giai đoạn 2016-2021 của chính quyền xã An Vinh và những giải pháp về tổ chức và hoạt động của chính quyền trong giai đoạn hiện nay, UBND xã An Vinh, kính báo cáo phòng Nội vụ nghiên cứu tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Lưu:VP

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Tý